

**PROGRAMA DE TRABALHO
PAULO MAGALHAES DUARTE SOBRINHO
CANDIDATO À DIRETOR ADM – MUTUA RR**

**UMA MÚTUA MAIS PRESENTE E RELEVANTE PARA O
PROFISSIONAL**

A Mútua tem um papel essencial dentro do Sistema Confea/Crea: apoiar, acolher e fortalecer o profissional.

No entanto, muitos ainda não percebem, no dia a dia, a presença efetiva desse suporte.

Este plano nasce com o compromisso de aproximar a Mútua dos profissionais, ampliando sua atuação e tornando seus benefícios mais acessíveis, compreensíveis e relevantes.

Não se trata apenas de manter a estrutura existente.

Trata-se de fortalecer sua utilidade e ampliar seu alcance.

O PAPEL DA MÚTUA NO NOVO CONTEXTO

O profissional de engenharia enfrenta um cenário cada vez mais desafiador, com maior responsabilidade, exigência técnica e pressão de mercado.

Nesse contexto, a Mútua deve atuar como um instrumento de suporte real, oferecendo soluções que contribuam para a estabilidade, segurança e desenvolvimento do profissional.

A proposta desta gestão é reforçar esse papel, tornando a Mútua mais ativa, mais próxima e mais alinhada às necessidades da categoria.

COMPROMISSO 1 — APROXIMAÇÃO COM O PROFISSIONAL

A Mútua precisa estar mais próxima do profissional.

Nossa gestão trabalhará para ampliar a presença institucional, fortalecer os canais de relacionamento e tornar a comunicação mais clara e acessível.

O objetivo é fazer com que o profissional conheça, entenda e utilize os benefícios disponíveis.

COMPROMISSO 2 — VALORIZAÇÃO DO ASSOCIADO

A Mútua deve ser percebida como um diferencial na vida do profissional.

A gestão atuará para fortalecer a percepção de valor dos serviços oferecidos, buscando ampliar sua relevância no cotidiano da categoria.

Valorização não é apenas oferta de benefícios.

É garantir que eles façam sentido.

COMPROMISSO 3 — MELHORIA DA EXPERIÊNCIA DO USUÁRIO

O acesso aos serviços da Mútua deve ser simples, rápido e eficiente.

Nossa proposta é contribuir para o aprimoramento dos processos, tornando a experiência do associado mais fluida e satisfatória.

A Mútua deve facilitar, não dificultar.

COMPROMISSO 4 — TRANSPARÊNCIA E CONFIANÇA

A gestão deve ser conduzida com clareza e responsabilidade.

O associado precisa compreender como a instituição funciona, quais são suas entregas e como os recursos são utilizados.

Transparência gera confiança.

E confiança fortalece a instituição.

COMPROMISSO 5 — ATUAÇÃO INTEGRADA COM O SISTEMA

A Mútua não atua isoladamente.

Sua força está na integração com o CREA e com as entidades de classe.

Nossa gestão buscará fortalecer essa relação, promovendo uma atuação mais coordenada e alinhada com os interesses da categoria.

COMPROMISSO 6 — SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE

A gestão da Mútua deve ser pautada pela responsabilidade na utilização dos recursos e pela busca de sustentabilidade institucional.

O objetivo é garantir que a instituição continue cumprindo seu papel de forma sólida e contínua.

COMPROMISSO 7 — OLHAR PARA O FUTURO

A Mútua precisa acompanhar a evolução do mercado e das necessidades dos profissionais.

Nossa gestão estará atenta às mudanças, buscando contribuir para que a instituição permaneça atual, relevante e preparada para novos desafios.

SÍNTESE DA PROPOSTA

Este plano propõe uma Mútua:

- mais próxima do profissional
- mais acessível e eficiente
- mais transparente
- mais integrada ao sistema
- mais relevante no dia a dia da categoria

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Mais do que administrar, o compromisso desta candidatura é contribuir para fortalecer a Mútua como um instrumento real de apoio ao profissional.

Porque o associado não busca apenas benefícios.

Busca segurança, confiança e presença institucional.

Documento assinado digitalmente
gov.br PAULO MAGALHAES DUARTE SOBRINHO
Data: 15/04/2026 12:56:05-0300
Verifique em <https://validar.itl.gov.br>

PAULO MAGALHÃES DUARTE SOBRINHO

CPF: [REDACTED]